

Gagnez en expérience

Attirez et fidélisez le personnel de 60 ans et plus

Questionnaire pour un entretien de rétention avec votre personnel expérimenté



1. Quels sont vos objectifs à court, moyen et long terme ? Dans quel horizon prévoyez-vous prendre une préretraite ou une retraite complète ?
2. Comment pouvez-vous atteindre ces objectifs dans notre organisation ?
3. Comment pouvons-nous mieux mettre à profit vos compétences et votre expertise ?
4. Quels sont les défis que vous surmontez autant au travail que dans votre vie personnelle ? Comment pouvons-nous vous aider à les surmonter ?
5. Quels sont les éléments qui vous motiveraient ou vous mobiliseraient davantage au sein de notre organisation ?
6. De quelles façons pourrions-nous adapter vos conditions de travail (horaire ou autre) afin qu'elles correspondent mieux à vos besoins ?
7. Comment pouvons-nous mieux soutenir votre évolution et le développement de vos compétences dans notre organisation ?
8. Connaissez-vous bien les avantages financiers et fiscaux associés au fait de demeurer en emploi ?
9. Souhaiteriez-vous occuper un nouveau rôle au sein de l'organisation pour demeurer plus longtemps ? Mentor·e, formateur·trice ?



Source : [Carrefour RH de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés \(CRHA\)](#)

Avec la participation financière de

Québec 

 **CPQ**
PROSPÉRER ENSEMBLE