

Gagnez en expérience

Attirez et fidélisez le personnel de 60 ans et plus

6 bonnes pratiques pour structurer son affichage de poste

Présentation de l'entreprise

- Quelles sont les valeurs, la mission et la vision de votre entreprise?
- Quelle est l'histoire de votre organisation?
- Combien de personnes travaillent chez vous?
- Combien de succursales ou de sites avez-vous?
- À quoi ressemble une journée type dans votre entreprise (ambiance)?
- Expliquer pourquoi vous recrutez (contexte corporatif)

Description du poste

- De qui relève l'employé-e?
- Dans quel service l'employé-e sera-t-il ou sera-t-elle intégré-e?
- Combien de personnes y a-t-il dans l'équipe?
- Quel est le niveau hiérarchique du poste (personnes à superviser)?
- Quel sera le rôle de l'employé-e?
- Quelles seront les missions concrètes de l'employé-e?
- Des projets particuliers sont-ils prévus?

Profil recherché

- Quel est le niveau de scolarité requis?
- Combien d'années d'expérience sont demandées?
- Quels outils faut-il que l'employé-e connaisse?
- Quelles qualités interpersonnelles sont nécessaires?
- L'employé-e doit-il ou doit-elle avoir connaissance d'un secteur particulier?
- Le poste comporte-t-il une exigence linguistique spécifique?



Gagnez en expérience

Attirez et fidélisez le personnel de 60 ans et plus

Avantages offerts

- Salaire (horaire ou annuel)/Assurance collective/REER/Horaire flexible/
Possibilité de temps partiel
- Télétravail (si le poste le permet)
- Congés personnels et/ou maladie/vacances
- Conciliation vie professionnelle/vie privée
- Conciliation vie professionnelle/vie privée
- Activités sociales
- Reconnaissance de l'ancienneté (bonification des vacances...)
- Équipement offert
- Participation aux frais de transport

Conditions

- Indiquer la localisation du poste
- Quelle est la date d'entrée en fonction?
- Est-ce un emploi temporaire ou permanent?
- Le poste est-il à temps plein ou partiel?
- Est-ce un emploi en télétravail total, en mode hybride, en présentiel?

Directives pour postuler

- Fournir des renseignements clairs sur la façon dont les personnes peuvent postuler. Indiquer si vous attendez un CV, une lettre de motivation ou tout autre élément précis dans le dossier de candidature.